



Halden kommune

Arkivkode: 430
Arkivsaksnr: 2018/4073-2
Journal dato: 19.11.2019
Saksbehandler: Toril Bjerkeli

Referatsak

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Hovedutvalg for administrasjon		28.11.2019
Utsendte vedlegg		
1	Overordnet kompetanseplan for Halden kommune 2019 - 2022	
Medsaksbehandlere		
Anita Skagen	Personal og organisasjon	Vurderinger og layout

Overordnet kompetanseplan for Halden kommune for perioden 2019 - 2022

Sammendrag av saken:

Overordnet kompetanseplan er forankret i kommunedirektørens ledergruppe.

Planen ble utarbeidet av en partssammensatt arbeidsgruppe i perioden desember 2018- mai 2019. Arbeidsgruppen har hatt flg. sammensetning:

Sidsel Rønnaug Skaug, LO Kommune

Asle Milde, Unio

Annveig Stene, YS Kommune

Knut-Even Valton, Akademikerne kommune

Mette Sørvik, rådgiver stab helse og omsorg

Lill Stende, utviklingsansvarlig stab undervisning, oppvekst og kultur

Stine Lerhol, rådgiver stab teknisk

Anita Skagen, fagleder personal

Toril Bjerkeli, HR-sjef (leder).

Planen tar utgangspunkt i utfordringsbildet og de ambisjoner kommunen har for å møte disse.

Viktige lokale styringsdokumenter bl.a. overordnet arbeidsgiverstrategi ligger til grunn for

planen i tillegg til sentrale styringsdokumenter.

Planen definerer kompetanse og skisserer de ulike nivåene for kompetanseplaner i kommunen.

Framtidens kompetansebehov står sentralt i planen:

- Endringskompetanse
- Digital kompetanse
- Relasjonskompetanse
- Faglig kompetanse
- Lederkompetanse
- Kompetanse i et HMS-perspektiv
- Kompetanse i et klimaperspektiv

Mobilisering, utvikling og rekruttering av kompetanse er avgjørende for å kunne levere nødvendige tjenester framover. Kommunen som lærende organisasjon beskrives med vekt på interne og eksterne læringsarenaer.

Avslutningsvis nevnes introduksjonsprogrammet for nyansatte og nødvendigheten av å ha fokus på læring og utvikling allerede i rekrutteringsprosesser.

Overordnet kompetanseplan ble drøftet med hovedtillitsvalgte 28.08.19 og besluttet av rådmannen 02.09.19.