

Vurderingskriterier

Følgende kriterier anses som vesentlige for vurdering av saken:

<input checked="" type="checkbox"/>	Økonomiske forhold	<input checked="" type="checkbox"/>	Juridiske forhold
<input checked="" type="checkbox"/>	Personalspørsmål	<input checked="" type="checkbox"/>	Organisasjonsspørsmål
<input checked="" type="checkbox"/>	Betydning for næringsutvikling	<input checked="" type="checkbox"/>	Betydning for miljøet
<input checked="" type="checkbox"/>	Betydning for eiendomsforhold	<input checked="" type="checkbox"/>	IKT og innovasjon
<input checked="" type="checkbox"/>	Forhold som gjelder barn og unge	<input checked="" type="checkbox"/>	Forhold som gjelder eldre
<input checked="" type="checkbox"/>	Forhold som gjelder universell utforming	<input checked="" type="checkbox"/>	Forhold som gjelder folkehelsen
<input checked="" type="checkbox"/>	Forhold som gjelder samfunnssikkerhet/beredskap	<input type="checkbox"/>	Annet:

I Økonomiplan 2020 - 2023 legger vi grunnlaget for hvordan tjenestene våre skal se ut i fremtiden, og det er nå vi har muligheten til å påvirke denne utviklingen. Det er en veldig spennende oppgave som vil kreve mye av oss, men samtidig være inspirerende og kompetansebyggende for ansatte i organisasjonen. Med dyktige ansatte og god innbyggerinvolvering skal Halden kommune lykkes i det viktige omstillingsarbeidet vi står overfor.

For å sikre et framtidig handlingsrom foreslår rådmannen å sette av 40 millioner kroner på fond hvert år i planperioden. Denne avsetningen vil erstatte de senere års nedbetaling av det akkumulerte underskuddet. Fondsmidler er avgjørende for å kunne drifte og utvikle både tjenester og samfunnet generelt samtidig med krevende omstillingsprosesser og flere større investeringer.

Grunnene til å omstille raskere er flere, og legger man til grunn signalene i regjeringens perspektivmelding av 2017 som tegner et fremtidsbilde med vesentlig lavere statlige overføringer, samtidig som samfunnets forventninger til kommunen som samfunnsbygger og samfunnsutvikler fremdeles er store ser vi at behovet for en relativt rask omstilling er stort. Omstilling, endring og en kontinuerlig forbedring er naturlige satsingsområder. Utviklingen har et høyere tempo og det blir viktig at vi til enhver tid sikrer oss at vi både kan tilby de riktige tjenestene og at vi evner å organisere oss i takt med utviklingen.

Tradisjonelt har kommunen er sektoriell inndeling, og det blir derfor viktig at vi evner å samarbeide godt om satsingsområder som berører flere kommunalavdelinger. Det har vært et pågående arbeid for å identifisere viktige tjenesteområder som avhenger av en felles tilnærming og et utstrakt samarbeid. Denne prosessen har resultert i 4 punkter som rådmannen mener det er riktig å ha fokus på i planperioden. Det pågår samtidig et stortilt lederutviklingsprogram som strekker seg fram til sommeren 2020. Her etableres det blant annet arenaer for delingskultur på tvers av sektorene.

I tillegg skal det i Halden kommune være en sterk organisasjonskultur, der det å arbeide mot felles mål skal være lagarbeid på alle nivå. Alle i hele kommunen skal oppfatte seg som ett team. Kulturen styrer atferd og den øker samholdet. Den er en rettesnor for hva som er verdifullt å drive med og den setter grenser for hva som passer seg å gjøre. Kulturen preger felles oppfatninger og tolkninger av begivenheter. Fordelene med en sterk kultur er mange; bl.a. felles mål og tilhørighetsfølelse gjør tett kontroll og styring av medarbeiderne mindre påtrengende, den åpner for større faglig frihet, enklere beslutninger og medarbeiderne motiveres og identifiserer seg sterkere med Halden kommunes felles mål.

I utarbeidelsen av økonomiplanen har rådmannen også utfordret tjenestene på et fremtidsbilde – hvilke endringer vil vi se i tjenestene våre i 2018?. Dette for å heve blikket fremover å prøve å se noen perspektiver utfra dagens ståsted og signaler, på hvilke endringer som kan komme.

Prosessen, som vi har kalt «Halden 2028» har munnet ut i 4 punkter som vi mener vil være med å forme det kommunale tjenestetilbudet i de neste økonomiplanperiodene.

Disse 4 punktene er:

- Nytt tjenestedesign

- Frivillighetsbørs
- Automatisering og digitalisering
- Arealeffektivisering

Når man snakker om fremtidens kommune er det vanskelig å komme utenom begrepet «Kommune 3.0». Kort fortalt innebærer det å gå bort fra servicesamfunnet og over på fellesskapssamfunnet. Brukeren er ikke en kunde, men en innbygger som skal bidra til fellesskapet. I kommune 3.0 er kommunen et lokalsamfunn der man møter innbyggerne som ressurssterke, aktive samfunnsborgere og politikernes oppgave er å lede lokalsamfunnet. I disse dager innføres blant annet en ordning hvor frivillige sjåfører kan bruke Smart City-bilene på søndager for å ta med ensomme ut på tur. Dette er viktig for å motvirke utenforskap. Det er viktig at kommunen blir en tilrettelegger i forhold til frivillig arbeid og sikre gode løsninger og strukturer som gjør det enkelt å bidra til samfunnet.

Økonomiplanen 2020 – 2023 bygger i stor grad på vedtatt økonomiplan 2019 – 2022. Det har derimot vært nødvendig å se på en periodisering av de vedtatte investeringsprosjektene i et lengre tidsperspektiv enn tidligere foreslått. Hovedårsaken til det er de vedtatte og foreslåtte endringene knyttet til kommunenes mulighet til å utnytte eiendomsskatten som et lokalpolitisk virkemiddel. Dette har vært en av grunnpilarene i risikobildet rundt et midlertidig høyt gjeldsnivå, og når dette handlingsrommet mer eller mindre er borte mener rådmannen dette må få konsekvenser for de planlagte investeringene. Rådmannen mener fortsatt at prosjektene er viktige investeringer som er det er riktig å gjennomføre, men da i et litt lengre tidsperspektiv slik at den økonomiske risikoen ikke blir for stor.

Det henvises forøvrig til økonomiplandokumentet.

Dokumentet er elektronisk godkjent av:

<Lars Vidar Hennem Hansen>