



## Utvalgssak

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Hovedutvalg for administrasjon		27.05.2019

### Utsendte vedlegg

1	Sykefraværstatistikk pr mars 2019
3	Rapport 1. kvartal 2019 Sentral Felles
3	Rapport 1. kvartal 2019 UOK
4	Rapport 1. kvartal 2019 Helse og omsorg
5	Rapport 1. kvartal 2019 Teknisk
6	Rapport 1. kvartal 2019 NAV

### Medsaksbehandlere

Toril Bjerkeli	Sentral felles	Rapport for sentral felles
Kent-Arne Andreassen	UOK	Rapport for undervisning, oppvekst og kultur
Mette Sørvik	Helse og omsorg	Rapport for helse og omsorg
Ulf Ellingsen	Teknisk	Rapport for teknisk
Astrid Nordstrand	NAV	Rapport for NAV

## Sykefraværstatistikk pr. mars og rapporter for 1. kvartal 2019

Denne saken er utredet etter prinsippet for fullført saksbehandling.

### *Sammendrag av saken:*

Vedlagt saken er endelige fraværstall for mars. Tallene viser fraværet for hele kommunen og fordelt på kommunalavdelinger.

Kvartalsrapporter for 1. kvartal viser fraværstall for alle avdelinger/enheter pr. kommunaldel. I tekstdelen analyseres tallene og tiltak beskrives.

### **Redegjørelse iht. IA-avtalen**

Følgende vedtak ble fattet i HAD 04.04.19, PS 2019/10:

*HAD ber om at det samtidig med kvartalsrapporteringen om sykefravær gis en redegjørelse iht. IA-avtalen for samme periode.*

Det foreligger ingen ny informasjon om den nye IA-avtalen. Bransjeprioriteringer og innretningen av de økonomiske virkemidlene er følgelig ikke kjent på nåværende tidspunkt.

Ledelsesutviklingsprogrammet er videreført i 1. tertial. Samlingene i april hadde tema Helsefremmende og verdibasert ledelse og ble gjennomført over tre dager for hhv. alle ledere, enhetsledere og rådmannens ledergruppe og avdelingsledere.

Det planlegges lederopplæring 21.05.19 med tema Oppfølging av sykemeldte der oppfølging iht. vedtatte rutiner, individuelle oppfølgingsplaner og nødvendige samtaler vil stå sentralt. NAV Arbeidslivssenteret og det lokale NAV-kontoret vil stå for opplæringen.

I tillegg planlegges samling for verneombudene 28.05.19 med tema IA. Her blir det fokus på arbeidsmiljø og helsefremmende arbeidsplasser. NAV Arbeidslivssenter vil stå for opplæringen.

IA-styringsgruppe har besluttet at alle avdelinger og enheter som var en del av NED-satsingen innen utgangen av mai skal evaluere tidligere fastsatte tiltak. Frist er satt til ultimo mai med å levere evalueringen av de tiltakene som ble prioritert i arbeidet med dialogdukene. IA-styringsgruppe vil gjennomgå evalueringene og benytte oppsummeringen i det videre arbeidet.

Opplegget Sterkere tilbake for åtte ansatte pågår fram til juni, og åtte nye ansatte skal velges ut til tilsvarende opplegg i høsthalvåret. Forflytningsveiledning gjennomføres på fem arbeidsplasser. I vårhalvåret og videreføres for nye arbeidsplasser i høsthalvåret. Både Sterkere tilbake og forflytningsveiledning skjer i regi av bedriftshelsetjenesten.

Når det gjelder prosjektet Aktiv på dagtid, er deltakerkortenes virkningstid forlenget fram til juni. Dette gir tilgang til aktivitetene i prosjektet fram til dette tidspunktet. Det arbeides med videreføring av opplegget for høsthalvåret gjennom ekstra tilskudd fra deltakerkommunene.

IA-styringsgruppe vil i juni beslutte fokusområder og tiltak innenfor IA-arbeidet i tiden framover.

### **Rådmannens innstilling:**

Sykefraværssrapportene for 1. kvartal 2019 samt redegjørelsen iht. IA-avtalen tas til orientering.