



# Halden kommune

Arkivkode: 033  
Arkivsaksnr: 2008/3690-69  
Journal dato: 15.01.2019  
Saksbehandler: Toril Bjerkeli

## Referatsak

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Hovedutvalg for administrasjon		30.01.2019
Utsendte vedlegg		
1	Ny IA- avtale, presentasjon samt artikler publisert av KS 18.12.18	
Medsaksbehandlere		
<navn>	<adm.enhet>	<beskrivelse av bidrag til saken>

### Ny IA-avtale for perioden 01.01.19 - 31.12.22

#### ***Sammendrag av saken:***

Regjeringen ved arbeids- og sosialministeren undertegnet ny IA-avtale med bl.a. KS og hovedsammenslutningene i kommuneområdet 18.12.18. Avtalen gjelder for perioden 01.01.19 - 31.12.22.

På nåværende tidspunkt foreligger ikke informasjon om avtalen utover den som er vedlagt referatsaken.

Den nye avtalen gjelder for hele arbeidslivet.

Målene i avtalen er mer spisset og avgrenset. Hovedmålene i den nye avtalen er å redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Dette innebærer at avtalen har fokus på dem som er ansatt i virksomhetene i dag.

Avtalen anerkjenner ulikheter i arbeidslivet gjennom et større bransjefokus.

Sykefraværet skal ned 10 % sammenliknet med årsgjennomsnittet i 2018. Det vil bli satt egne mål på sektor- og bransjenivå.

Den nye avtalen medfører økonomiske omlegginger. Ressurser som tidligere er benyttet til forebyggings- og tilretteleggingstilskudd, er omprioritert til de nye satsningene for arbeidsmiljø, bransjesatsninger og utprøving av kompetansetiltak m.m..

For å få tilgang til IA-virkemidlene skal det ikke lenger skrives en samarbeidsavtale mellom partene lokalt, men tilgang til IA-virkemidler forutsetter dokumentert dialog mellom partene i den enkelte virksomhet.

Det er satt av ressurser til forsøk med kompetansetiltak når arbeidsgivers tilretteleggingsmuligheter er brukt opp.

En nasjonal satsing på forebygging i arbeidslivet vil bli et viktig verktøy som skal gjøre det enklere å arbeide godt med forebygging på den enkelte arbeidsplass.

Det er enighet om at virkemidlene skal rettes inn mot to hovedområder:

- Forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- Innsats mot lange og/eller hyppig gjentakende sykefravær.

Når det gjelder bedre forebyggende arbeidsmiljøarbeid, vil det bli utviklet verktøy for virksomhetene som vil bli presentert på en ny Arbeidsmiljøportal på Arbeidstilsynets nettside.

Delmål 2b) i den tidligere IA-Avtalen, inkludering av personer utenfor arbeidslivet, er tatt ut av avtalen. Andre prosesser, som f.eks. inkluderingsdugnaden, ivaretar dette.

Egenmeldingsordningen innenfor IA kan videreføres innenfor den nye avtalen for virksomheter som allerede er IA-virksomheter i dag. KS anbefaler kommunene å videreføre IA-egenmeldingsordningen da dette er et godt virkemiddel for dialog om sykefravær på arbeidsplassen, og bidrar til å avlaste helsevesenet med oppfølging av korttidsfravær.

Rådmannen framlegger dette for drøfting med arbeidstakerorganisasjonene 30.01.19.

Hovedutvalget for administrasjon vil bli holdt løpende orientert om den informasjonen som etterhvert vil foreligge fra KS og NAV Arbeidslivssenteret om den nye IA-avtalen.