



Referatsak

Utvalg**Utvalgssak****Møtedato**

Hovedutvalg for samfunnsutvikling og kultur

Utsendte vedlegg

Medsaksbehandlere

<navn>

<adm.enhet>

<beskrivelse av bidrag til saken>

Status Nettverk for kompetansetilflyttere, mai 2018

Sammendrag av saken:

Halden HR-nettverk/nettverk for kompetansetilflyttere ble etablert høsten 2016.

Målsetting:

Hensikten med nettverket er å hjelpe de største offentlige og private kunnskapsbedriftene i Halden til å rekruttere og beholde tilflyttende arbeidskraft med høy formell kompetanse.

Organisering:

Avdeling for samfunnsutvikling fasiliterer nettverket som er todelt:

- Kunnskapstilflytterne selv utgjør det ene nettverket
- De største kunnskapsbedriftene i Halden utgjør bedriftsnettverket.

Fra høsten 2017 fikk nettverket status som forprosjekt i Næringsriket Østfold og fikk tildelt kr. 500.000 av Østfold Fylkeskommune for å heve prosjektet til Østfold-nivå.

Midlene er bl.a. brukt til å frikjøpe prosjektleder Gina Finsrud ved at Else-Marie A. Guldahl overtar sekretærfunksjonen for Halden Næringsråd i 2018, engasjement av master trainee student til bl.a. spørreundersøkelser, samt tiltak og møter i nettverket.

Samarbeidspartnere:

Samarbeidspartnere i nettverket er bl.a. NAV, Eures, Høgskolen i Østfold, Halden Næringsråd, Halden Turist, Frivilligsentralen, Halden Idrettsråd, Kirkerådet, Tekna, Kompetanseforum Østfold m. fl. Bedrifter i andre Østfoldbyer som Borregaard, Sykehuset Østfold, Infotjenester m. fl har blitt med i nettverket i 2018.

Hva forprosjektet vil kartlegge:

I samarbeid med master trainee student og fire bachelor studenter ved IT avdelingen på Høgskolen i Østfold er det utført dybdeintervjuer av åtte bedrifter i nettverket, spørreundersøkelse til utenlandske kompetansetilflyttere og ansatte ved høgskolen avd. for IT og lærerutdanning.

Undersøkelsene skal brukes til en anbefaling av hva slags tiltak som bør settes inn for å integrere kunnskapstilflytterne, samt å hjelpe bedriftene med rekruttering.

Tiltak for bedriftene:

I samråd med bedriftene holdes det fire seminar/møter i året. Tema blir valgt av bedriftene selv. I det siste året har temaene vært:

- Hvordan jobber Borregaard med onboarding program
- «Halden som forretningsadresse – en hemmer eller fremmer for rekrutteringsprosessen?»
- Fallgruver i rekrutteringsprosessen
- Hvordan gjøre det enklere å flytte til Halden – er «introduksjonsbolig» en vei å gå?
- Fagdirektør i Datatilsynet, Hallstein Husand, informerte om ny personvernlovgiving GDPR
- Oslo Chamber of Commerce v/Ann Kristin Winje – «Hvorfor tiltrekke seg kompetanse fra utlandet, og hvordan jobbes det nasjonalt med dette? Hvilke tjenester finnes?»
- International Network of Norway v/Brooke Schjellerud. “Hvordan jobber Gjøvikregionen med å tiltrekke seg og integrere utenlandsk ekspertise?»
- Mulighet for kompetanseutvikling av egne ansatte i samarbeid med Høyskolen i Østfold
- Seminar ved forsker Njål Andersen fra BI: «Hvordan er det for utlendinger å komme til Norge for å jobbe, og hva skal til for at de lykkes?»

Videre er det jobbet med en mulig felles rekrutteringsmesse for Østfold for å trekke utflyttede østfoldinger tilbake, eller for å fokusere på mangfoldet av arbeidsplasser og fritidsmuligheter i regionen. Bedriftene ble invitert til å ha stand på Visit Østfolds arrangement på Latter i februar 2018, og det ble invitert til studietur til Bergens «Internasjonale karrieretorg» i mars og en rekrutteringsmesse for ingeniører i Asker.

IFE har hatt stor suksess med integrering av sine utenlandske tilflyttere med bo-fellesskapet i Atomveien. HABO fikk i oppdrag å lage et prospekt på et nytt bofellesskap med 8 boenheter som kan fungere som introduksjonsbolig for tilflyttende arbeidstakere for bedriftene i nettverket. Prosjektet er lagt på is fordi det kun var høyskolen i Østfold som ønsket å forplikte seg til en husleiegaranti på kr 100.000 i året. Husleiegarantien var nødvendig for å få finansiering i banken.

Tiltak for tilflyttere:

- Seminar ved forsker Njål Andersen fra BI: «How to build a social life in Norway»
- Facebook siden “Living and working in Halden”. Siden brukes til informasjon om sosiale og faglige arrangement, samt praktiske spørsmål
- «Bli kjent» arrangement som guidet tur i Sarpsborg sentrum, Gamlebyen i Fredrikstad, Halden sentrum og uformelle kaffe-treff
- Norsk kurs på kveldstid med Wenche Høidal
- Julaften feiring og andre tilstelninger i regi av Frivilligsentralen
- Vandringer med TFL
- Orienteringsløp med Atomen bedriftsidrettslag

På bakgrunn av spørreskjema og erfaringer fra forprosjektet, vil det bli laget en rapport med en anbefaling til Partnerskap for Næringsutvikling i Østfold (tidligere Næringsriket Østfold) og Østfold Fylkeskommune høsten 2018.

Veien videre:

1. Det er mulig å søke om status som hovedprosjekt til Partnerskap for Næringsutvikling i Østfold. Det vil i tilfelle kreve 50% medfinansiering fra bedrifter, kommuner og eventuelt næringsforeninger. Erfaringsmessig kan det være krevende å få til.
2. Nedskalere tilbake til et Halden nettverk. Bedriftene i Halden, samt Borregaard, er aktive og engasjerte, og en nedskalering gir lavere kostnader. Man vil da miste fokus på Østfold som ett felles bo- og arbeidsmarked, og heller konsentrere seg om muligheter i Halden.